

# КОУЧИНГОВАЯ ИГРА «ФОКУС»

РАСКРОЙ СВОЙ ПОТЕНЦИАЛ

**« ПРОБЛЕМЫ МОГУТ СТАТЬ ВОЗМОЖНОСТЯМИ,  
КОГДА ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ СОБИРАЮТСЯ ВМЕСТЕ »**

РОБЕРТ СТОУН



# БИЗНЕС-ИГРА

## ЧТО ТАКОЕ КОУЧИНГОВЫЕ БИЗНЕС-ИГРЫ?



Современный мир диктует новые правила, другие цели и задачи. Необходимо быстро думать и действовать, осваивать новые умения и навыки, менять старые привычки и приоритеты, создавать новые идеи и уметь воплощать их.

Коучинговые бизнес-игры – один из современных форматов консалтинга. В них используются результативные инструменты, позволяющие:

- найти новый ориентир в жизни и бизнесе
- дать импульс для достижения поставленной профессиональной или жизненной цели
- сфокусировать силы на достижении чётко определённых целей.

# ТРЕНЕР – АЛЕНА БЕВЗЮК

**Опыт** – бизнес-тренер с 20-ти летним опытом работы в финансовом секторе в странах Восточной Европы, Кавказа и Центральной Азии. Опытный банковский консультант и тренер с упором на развитие бизнеса.

**Специализация** – обучение персонала банков и мфо, разработка, внедрение, поддержка и развитие новых проектов, разработка и внедрение очного и дистанционного обучения.

С 2006 года разрабатывает тренинговые программы для международных проектов ВФС. Проводит тренинги и мастер-классы для сотрудников младшего, среднего и старшего звена в банках и мфо.

Ежегодно составляет более 30 учебных планов для подготовки более 400 специалистов.

## ТРЕНЕР

- ❑ Алена Бевзюк является сертифицирующим тренером бизнес-игры Фокус.
- ❑ Сертификат выдан КОНСАЛТИНГОВОЙ ГРУППОЙ АЛЛЫ ЗАДНЕПРОВСКОЙ «ЖИВОЕ ДЕЛО» – лидирующей компанией в Украине в области бизнес-тренингов, коучинга и консалтинга.

# БИЗНЕС-ИГРА «ФОКУС»

## БИЗНЕС-ИГРА «ФОКУС»

Если есть **ФОКУС**,  
то картина всегда  
будет **ЧЕТКОЙ!**

- Это авторский уникальный продукт
- Современный формат для новых качественных изменений в любой организации
- Инструмент для более глубокого понимания ресурсов и возможностей своей команды и каждого сотрудника
- Отличная возможность в мягкой игровой форме увидеть границы своей системы, найти ограничивающие убеждения и освободиться от того, что мешает двигаться команде и каждому в отдельности вперед.

# ЦЕЛЬ И ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ



## ДЛЯ КАЖДОГО УЧАСТНИКА:

- Научить концентрироваться на главном.
- Активизировать мышление.
- Расширить сознание.
- Раздвинуть границы возможностей.
- Укрепить самооценку и мотивацию.
- Навести ФОКУС и ПОБУДИТЬ действовать.



## ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ:

- Выявить потенциал каждого сотрудника и всего коллектива в целом.
- Выявить бизнес-проблемы, с которыми часто сталкиваются сотрудники.
- Найти новые пути в решении «старых» вопросов.
- Внедрить качественные изменения в работу организации.

# БИЗНЕС-ИГРА «ФОКУС»

## КОМУ МЫ ПРЕДЛАГАЕМ



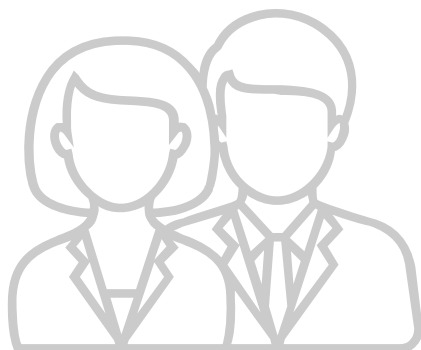
Если Ваши сотрудники:

- совершают много движений, а процесс все равно стоит на месте;
- чувствуют себя как «белка в колесе»;
- не знают как концентрироваться на приоритетах;
- не умеют принимать ответственные решения;
- неуверенно и медленно справляются с поставленными задачами;
- зашли в «тупик» и не понимают как найти из него выход...
- не всегда могут договориться между собой

**...значит бизнес-игра просто необходима для укрепления и усиления команды!**

# БИЗНЕС-ИГРА «ФОКУС»

## ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ



Участником может стать любой, кто ищет выход из сложившейся ситуации, хочет получить импульс к действию или раскрыть свой потенциал.

«Фокус» моделирует различные конкретные ситуации и ставит целенаправленные вопросы, на которые каждый обязательно найдет ответ и оптимальное решение.

**В процессе игры каждый участник сможет:**

- раскрыть себя, открыть свои сильные стороны
- узнать больше о членах своей команды
- увидеть новые горизонты и невероятные возможности

# БИЗНЕС-ИГРА «ФОКУС»

## МЕТОДЫ ПРОВЕДЕНИЯ

**Игра включает несколько моделей коучинга:**

- Go met
- Модель Сократа
- GROW
- SWOT анализ личности

**Используется настольный формат игры. На игровом поле размещены 2 круга - внутренний и внешний:**

- внутренний круг - это эмоции участника, вера в себя
- внешний круг - включает в себя реальность, действия, риски, помощь.

**Инструменты игры:**

- игровое поле
- карточки с вопросами
- карточки с цитатами
- карточки с заданиями.



# БИЗНЕС-ИГРА «ФОКУС»

## ФОРМАТ ПРОВЕДЕНИЯ



Количество участников:  
8-12 игроков



В игре участников ждут эмоциональные перепады, озарения, открытия, новые возможности, подарки, сюрпризы и бонусы



Продолжительность игры:  
от 4 до 5 часов

**Особенность игры – побеждает каждый участник.**

# БИЗНЕС-ИГРА «ФОКУС»

## ПРЕИМУЩЕСТВА



Это современный формат коучинга и эффективный способ:

- научить сотрудников формулировать правильные цели и задачи
- вовлечь команду в решение приоритетных задач и повысить степень ответственности сотрудников
- научить команду находить и привлекать новые ресурсы в решении сложных задач
- содействовать росту внутренних ресурсов и возможностей как отдельного сотрудника, так и команды в целом
- произвести диагностику и коррекцию эмоциональной атмосферы коллектива
- выработать и усилить корпоративный и командный дух.

# БИЗНЕС-ИГРА «ФОКУС»

**РАСКРОЙТЕ  
ПОТЕНЦИАЛ  
СВОЕЙ КОМАНДЫ  
И МОТИВИРУЙТЕ ЕЁ  
НА УСПЕХ!**

*Никто из нас  
не умнее всех  
нас вместе.*

Кен Бланшар



# БИЗНЕС-ИГРА «ФОКУС»

## ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ

### **Оксана Писарогло**

Менеджер по продуктам

– Я в полном восторге от игры. Она помогает не только лично игроку, но и очень сближает людей в команде, помогает увидеть лучшие качества. Мне персонально игра помогла увидеть то, на чем именно мне необходимо сконцентрироваться, чтобы завершить проект. Эта игра удивительна еще и тем, что к игрокам приходят именно их «запросы» — это удивительно и необъяснимо, но факт! Восторг!

### **Артемий Бубкин**

бизнес-тренер

– Это не просто игра, это несколько тренингов в одном. Есть ведущий, но при этом игра сама ведет тебя в поиске ответов на вопросы, которые ищешь именно ты на пути саморазвития и повышения собственной продуктивности и эффективности.

### **Тимур Ким**

бизнес-консультант

– Периодически мы делаем что-то не так в своей жизни, но у нас не хватает времени, желания или понимания необходимости анализе действий, которые влекут негативные последствия или останавливают нас на полпути к достижению поставленных целей. «Фокус» дает возможность покопаться в своей голове, чтобы найти причины неправильных действий.



**СПАСИБО!**

[www.bfconsulting.com](http://www.bfconsulting.com)  
[facebook.com/bfconsulting](https://facebook.com/bfconsulting)  
[ilearn@bfconsulting.com](mailto:ilearn@bfconsulting.com)

